



Tanggal Date	Program yang Diikuti Program Followed	Lokasi Location	Penyelenggara Organizer
21 Agustus 2024 August 21, 2024	IHT#8: 5R (Manajemen 5R, Identifikasi IBPR, Lingkungan Kerja) IHT#8: 5R (5R Management, IBPR Identification, Work Environment)	Jakarta	In-House
27 Agustus 2024 August 27, 2024	IHT#10 - <i>Communication Skill and Personal Branding</i>	Jakarta	In-House
17 September 2024 September 17, 2024	<i>Kickstart Your ESG Journey: Leveraging B Impact Assessment to Measure, Improve, and Manage Your Company's HR Performances</i>	Online	B Market Builder & Wongke
1 Oktober 2024 October 1, 2024	Seri Webinar - <i>Decent Work and Responsible Business Conduct</i> Ep 4 "Mendorong Pemagangan Mandiri yang Berkualitas untuk Mencapai Praktik Bisnis yang Bertanggung Jawab" Ep 4 "Promoting Quality Independent Internships to Achieve Responsible Business Practices"	Online	APINDO International Labour Organization
24 Oktober 2024 October 24, 2024	IHT#11: Menuju Adopsi IFRS S1 dan S2 IHT#11 : Towards Adoption of IFRS S1 and S2	Jakarta	In-House
24 Oktober 2024 October 24, 2024	IHT#11: <i>Board Evaluation Performance: Building Value and Effectiveness</i>	Jakarta	In-House
26 Oktober 2024 October 26, 2024	Teknik Wawancara Berbasis Kompetensi/Perilaku (BEI) Competency Behavior Based Interview Techniques (BEI)	Online	HRM Club
11 Desember 2024 December 11, 2024	IHT#12 <i>Awareness Compliance Management System ISO 37301:2021</i>	Jakarta	In-House

Komite Environment, Social, & Governance (ESG) Environment, Social, & Governance (ESG) Committee

Komite ESG dibentuk dan bertanggung jawab kepada Dewan Komisaris. Pembentukannya ditujukan untuk mendukung pelaksanaan tugas Dewan Komisaris terkait pengawasan terhadap program HUMI dalam implementasi ESG yang dilakukan oleh HUMI dan entitas anak untuk aspek keberlanjutan, yang untuk selanjutnya melaporkan rekomendasi dan pendapatnya secara independen dan profesional kepada Dewan Komisaris. Pembentukan Komite ESG di Perseroan mengacu pada Surat Keputusan Dewan Komisaris No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 tanggal 19 Januari 2024 tentang Penetapan Susunan Komite Lingkungan, Sosial & Tata Kelola (*Environmental, Social and Governance/ESG*).

Dasar Hukum

Dasar hukum yang menjadi acuan pembentukan Komite ESG Perseroan, antara lain:

1. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan (POJK) dan Surat Edaran OJK, terkait Penerapan Tata Kelola.
2. Anggaran Dasar Perseroan tentang tugas dan wewenang Dewan Komisaris.
3. Pedoman-pedoman dan Manual Penerapan Tata Kelola HUMI.

Piagam Komite ESG

Komite ESG mengacu pada Piagam Komite ESG yang merupakan Landasan Kerja bagi Komite ESG. Piagam tersebut mengikat dan wajib dipatuhi oleh setiap anggota Komite ESG.

The ESG Committee was established and is responsible to the Board of Commissioners. Its establishment is intended to support the implementation of the Board of Commissioners' duties related to the supervision of the HUMI's program in the implementation of ESG carried out by HUMI and its subsidiaries for sustainability aspects, which will then report their recommendations and opinions independently and professionally to the Board of Commissioners. The establishment of the ESG Committee in the Company refers to the Board of Commissioners Decree No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 dated January 19, 2024, concerning the Determination of the Environmental, Social and Governance (ESG) Committee Composition.

Legal Basis

The legal basis for the establishment of the Company's ESG Committee includes:

1. Financial Services Authority Regulation (POJK) and OJK Circular Letter, regarding the Implementation of Governance.
2. The Company's Articles of Association regarding the duties and authorities of the Board of Commissioners.
3. Guidelines and Manual for the Implementation of HUMI's Governance.

ESG Committee Charter

The ESG Committee refers to the ESG Committee Charter which is the Working Platform for the ESG Committee. The charter is binding and must be complied with by every member of the ESG Committee.

Adapun isi dari Piagam Komite ESG mengatur hal-hal, antara lain:

1. Dasar Hukum.
2. Definisi.
3. Komposisi, Struktur dan Masa Jabatan.
4. Persyaratan Keanggotaan.
5. Tugas dan Tanggung Jawab.
6. Wewenang.
7. Tata Cara, Prosedur dan Penyelenggaraan Rapat.
8. Pelaporan.
9. Penanganan Pengaduan atau Pelaporan Sehubungan Dugaan Pelanggaran terkait Pelaporan Keuangan.
10. Standar Etika.

Masa Jabatan Komite ESG

Sesuai ketentuan yang berlaku, masa jabatan anggota Komite ESG tidak boleh lebih lama dari masa jabatan Dewan Komisaris sebagaimana diatur dalam Anggaran Dasar Perseroan.

Jumlah, Susunan, dan Komposisi Komite ESG

Jumlah susunan, dan komposisi anggota Komite ESG Perseroan telah diatur dalam Piagam Komite ESG, yang di antaranya mengatur bahwa jumlah Komite ESG terdiri dari paling sedikit terdiri dari 3 orang yang berasal dari Dewan Komisaris dan/atau anggota lainnya yang dapat berasal dari:

1. Anggota Dewan Komisaris.
2. Pihak yang berasal dari luar Perseroan dan/atau.
3. Pihak yang menduduki jabatan manajerial di bawah Direksi.

Contents of the ESG Committee Charter regulate matters including:

1. Legal Basis.
2. Definitions.
3. Composition, Structure and Term of Office.
4. Membership Requirements.
5. Duties and Responsibilities.
6. Authorities.
7. Methods, Procedures and Holding of Meetings.
8. Reporting.
9. Handling Complaints or Reporting Related to Alleged Violations Concerning Financial Reporting.
10. Ethical Standards.

Term of Office of ESG Committee

In accordance with applicable provisions, the term of office of ESG Committee members may not be longer than the term of office of the Board of Commissioners as stipulated in the Company's Articles of Association.

Number, Structure, and Composition of the ESG Committee

The number, structure, and composition of the Company's ESG Committee members have been regulated in the ESG Committee Charter, which among other things stipulates that the ESG Committee consists of at least 3 people from the Board of Commissioners and/or other members who may come from:

1. Members of the Board of Commissioners.
2. Parties from outside the Company and/or.
3. Parties occupying managerial positions under the Board of Directors.

Susunan Komite ESG saat Laporan ini Diterbitkan
ESG Committee Composition when this Report was Published

Nama Name	Jabatan Position	Dasar Pengangkatan Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Office	Periode Jabatan Office Period
Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.	Ketua Head	SK Dewan Komisaris No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 tanggal 19 Januari 2024. Board of Commissioners Decree No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 dated January 19, 2024.	19 Januari 2024 s.d Sekarang January 19, 2024-present	Ke-1 First
HM Roy Sembel	Anggota Member	SK Dewan Komisaris No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 tanggal 19 Januari 2024. Board of Commissioners Decree No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 dated January 19, 2024.	19 Januari 2024 s.d Sekarang January 19, 2024-present	Ke-1 First
Okty Saptarini M.	Anggota Member	SK Dewan Komisaris No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 tanggal 19 Januari 2024. Board of Commissioners Decree No. 001/SK/Dekom-HUMI/I/2024 dated January 19, 2024.	19 Januari 2024 s.d Sekarang January 19, 2024-present	Ke-1 First



Profil Komite ESG

ESG Committee Profile

Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.

Ketua Komite ESG
Head of the ESG Committee

Profil beliau dapat dilihat pada bagian Profil Dewan Komisaris di Bab Profil Perusahaan pada laporan ini di halaman 66
His profile can be seen in the Board of Commissioners Profile section in the Company Profile Chapter of this report on page 66

HM Roy Sembel

Anggota Komite ESG/Pihak Independen
Member of the ESG Committee/Independent Party

Profil beliau dapat dilihat pada bagian Profil Komite Nominasi dan Remunerasi di Bab Tata Kelola Perusahaan pada laporan ini di halaman 212
His profile can be seen in the Nomination and Remuneration Committee Profile section in the Corporate Governance Chapter of this report on page 212

Okty Saptarini M.

Anggota Komite ESG/Sekretaris Perusahaan
Member of the ESG Committee/VP of Corporate Secretary

Profil beliau dapat dilihat pada bagian Profil Sekretaris Perusahaan di Bab Tata Kelola Perusahaan pada laporan ini di halaman 226
Her profile can be seen in the Corporate Secretary Profile section in the Corporate Governance Chapter of this report on page 226

Independensi Komite ESG

Seluruh anggota Komite ESG memiliki komitmen dan integritas yang tinggi dengan kemampuan dan keahlian yang diperlukan di bidangnya untuk mendukung terselenggaranya tata kelola yang baik. Dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya, seluruh anggota Komite ESG telah memenuhi seluruh kriteria independensi dan mampu menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara *upervise*, menjunjung tinggi kepentingan Perseroan, dan tidak dapat dipengaruhi oleh pihak manapun.

Independence of the ESG Committee

All members of the ESG Committee have high commitment and integrity with the necessary capabilities and expertise in their fields to support the implementation of good governance. In carrying out their duties and responsibilities, all members of the ESG Committee have met all independence criteria and are able to carry out their duties and responsibilities in a supervisory manner, uphold the interests of the Company, and cannot be influenced by any party.

Pernyataan tentang Independensi Komite ESG Statement of Independence of the ESG Committee

Aspek Independensi Independence Aspect	Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.	HM Roy Sembel	Okty Saptarini M.
Tidak mempunyai saham langsung maupun tidak langsung di HUMI. Has no direct or indirect shares in HUMI.	✓	✓	✓
Keluarga tidak mempunyai saham langsung maupun tidak langsung di HUMI. Family has no direct or indirect shares in HUMI.	✓	✓	✓
Tidak mempunyai hubungan Afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi atau Pemegang Saham Utama HUMI. Has no affiliated relationships with members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors or Major Shareholders of HUMI.	✓	✓	✓

Aspek Independensi Independence Aspect	Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.	HM Roy Sembel	Okty Saptarini M.
Tidak mempunyai hubungan usaha baik langsung maupun tidak langsung yang berkaitan dengan kegiatan usaha HUMI. Has no direct or indirect business relationships related to HUMI's business activities.	✓	✓	✓
Tidak menjabat sebagai pengurus partai politik dan/atau calon/anggota legislatif dan/atau merupakan calon atau menjabat sebagai kepala/wakil kepala pemerintahan daerah. Not serving as an administrator of a political party and/or candidate/member of the legislature and/or is a candidate or serving as head/deputy head of regional government.	✓	✓	✓
✓ Ya Yes ✗ Tidak No			

Selain memenuhi kriteria independensi, anggota Komite ESG juga mesti memenuhi persyaratan keanggotaan Komite ESG yang ditetapkan dalam Piagam Komite ESG adalah sebagai berikut:

1. Memiliki integritas yang tinggi, kemampuan, pengetahuan dan pengalaman yang memadai sesuai dengan bidang pekerjaannya dan latar belakang pendidikannya, serta mampu berkomunikasi dengan baik.
2. Memiliki pengetahuan dan pemahaman yang memadai mengenai prinsip-prinsip dan proses penerapan tata kelola perusahaan dan/atau tanggung jawab sosial secara umum serta perundang-undangan di bidang pelayaran dan pasar modal.
3. Wajib mematuhi Kode Etik yang ditetapkan oleh HUMI.
4. Bersedia meningkatkan kompetensi secara terus menerus melalui *upervise* dan pelatihan.

Tugas dan Tanggung Jawab Komite ESG

Komite ESG memiliki tugas dan tanggung jawab, antara lain:

1. Menyiapkan arah dan merumuskan strategi yang efektif sehubungan dengan ESG *Matters*, dan merekomendasikan kebijakan, rencana aksi, dan pengungkapan yang sesuai dengan strategi.
2. Menyiapkan suatu sistem ESG yang harmonis, serta menyelaraskan tujuan dan target ESG.
3. Memberikan dukungan yang diperlukan untuk memastikan terlaksananya program peningkatan kualitas ESG.
4. Melaksanakan tugas yang relevan dengan tujuan Komite ESG yang sewaktu-waktu diminta oleh Dewan Komisaris.
5. Melakukan pengawasan terhadap pelaksanaan program ESG serta melakukan pengelolaan risiko dan dampak dari pelaksanaan program ESG di Perseroan.
6. Melakukan penilaian penerapan program ESG secara menyeluruh dan menentukan peluang untuk perbaikan.
7. Melaporkan kepada Dewan Komisaris pada setiap akhir tahun buku, atas pelaksanaan kerja Komite ESG beserta pencapaian program ESG di Perseroan dan rekomendasi terkait program ESG Perseroan.

In addition to meeting the independence criteria, ESG Committee members must also meet the ESG Committee membership requirements set out in the ESG Committee Charter, as follows:

1. Have high integrity, adequate capabilities, knowledge and experience in accordance with their field of work and educational background, and be able to communicate well.
2. Have adequate knowledge and understanding of the principles and processes of implementing corporate governance and/or social responsibility in general and legislation in the fields of shipping and capital markets.
3. Must comply with the Code of Conduct set by HUMI.
4. Willing to continuously improve competence through oversight and training.

Duties and Responsibilities of the ESG Committee

The ESG Committee has duties and responsibilities, including:

1. Set direction and formulate effective strategies regarding ESG *Matters*, and recommend policies, action plans, and disclosures that are in line with the strategy.
2. Set up a harmonized ESG system, and align ESG objectives and targets.
3. Provide the necessary support to ensure the implementation of the ESG quality improvement program.
4. Carry out tasks relevant to the objectives of the ESG Committee as requested by the Board of Commissioners from time to time.
5. Supervise the implementation of the ESG program and manage the risks and impacts of the implementation of the ESG program in the Company.
6. Conduct a comprehensive assessment of the implementation of the ESG program and determine opportunities for improvement.
7. Report to the Board of Commissioners at the end of each financial year, on the implementation of the ESG Committee's work along with the achievements of the ESG program in the Company and recommendations related to the Company's ESG program.

8. Komite ESG akan memberikan laporan kepada Dewan Komisaris:
 - a. Atas setiap penugasan yang diberikan oleh Dewan Komisaris
 - b. Rencana kerja tahunan
 - c. Jadwal rapat tahunan
 - d. Laporan berkala mengenai kegiatan Komite serta hal-hal yang dirasakan perlu untuk menjadi perhatian Dewan Komisaris
 - e. *Self-asessment* mengenai efektivitas dari kegiatan Komite

8. The ESG Committee will provide a report to the Board of Commissioners:
 - a. For every assignment given by the Board of Commissioners
 - b. Annual work plan
 - c. Annual meeting schedule
 - d. Periodic reports on Committee activities and matters deemed necessary to be of concern to the Board of Commissioners
 - e. Self-assessment on the effectiveness of Committee activities

Kebijakan dan Frekuensi Rapat Komite ESG

Rapat Komite ESG telah diatur dalam Piagam Komite ESG, yakni Komite ESG wajib menyelenggarakan rapat sekurang-kurangnya 2 kali dalam 1 tahun dan dihadiri oleh sekurang-kurangnya 51% dari jumlah anggota. Rapat dapat diselenggarakan baik dengan kehadiran secara fisik maupun non-fisik. Rapat yang tidak dihadiri secara fisik dilakukan melalui media telekonferensi, video konferensi, atau sarana media elektronik lainnya yang memungkinkan semua peserta Rapat Komite saling melihat dan mendengar secara langsung, serta berpartisipasi dalam rapat.

Sepanjang tahun 2024, Komite ESG telah mengadakan rapat sebanyak 2 kali. Frekuensi dan tingkat kehadiran anggota komite ESG dalam Rapat adalah sebagai berikut:

ESG Committee Meeting Policy and Frequency

ESG Committee meetings have been regulated in the ESG Committee Charter, namely that the ESG Committee must hold meetings at least 2 times in 1 year and be attended by at least 51% of the total number of members. Meetings can be held either with physical or non-physical attendance. Meetings that are not attended physically are conducted via teleconference, video conference, or other electronic media that allow all Committee Meeting participants to see and hear each other directly, and participate in the meeting.

Throughout 2024, the ESG Committee has held meetings as many as 2 times. The frequency and level of attendance of ESG committee members in the Meetings are as follows:

Periode Period	Nama Name	Jumlah Rapat Number of Meetings	Kehadiran di Rapat Meeting Attendance	Tingkat Kehadiran Attendance Level	Rata-rata Tingkat Kehadiran Average Attendance Level
1 Januari-31 Desember 2024 January 1-December 31, 2024	Abdul Rachim Sofyan, SE, Ak.	2	2	100%	100%
	HM Roy Sembel	2	2	100%	
	Okty Saptarini M.	2	2	100%	

Agenda Rapat Komite ESG Tahun 2024

Sepanjang tahun 2024, rapat Komite ESG telah membahas agenda-agenda rapat sebagai berikut:

1. Rapat Komite ESG tanggal 29 Januari 2024, membahas rencana kerja tahun buku 2024.
2. Rapat Komite ESG tanggal 28 Agustus 2024, membahas rencana penilaian GCG tahun buku 2024.

ESG Committee Meeting in 2024

Throughout 2024, the ESG Committee meetings have discussed the following meeting agendas:

1. ESG Committee Meeting on January 29, 2024, discussing the work plan of financial year 2024.
2. ESG Committee Meeting on August 28, 2024, discussing the GCG assessment plan of financial year 2024.

Laporan Pelaksanaan Tugas Komite ESG Tahun 2024

Laporan pelaksanaan tugas Komite ESG di sepanjang tahun 2024:

1. Meminta kepada VP of Corporate Secretary HUMI, yang juga menjadi Anggota Komite ESG, untuk membentuk Tim Keberlanjutan untuk perencanaan peta keberlanjutan dan implementasi ESG dalam jangka Panjang. Telah ditindaklanjuti dengan SK Direksi No. 037/

Report on the Implementation of ESG Committee's Duties in 2024

Report on the implementation of the ESG Committee's duties throughout 2024:

1. Requesting HUMI's VP of Corporate Secretary, who is also a Member of the ESG Committee, to form a Sustainability Team for planning sustainability maps and implementing ESG in the long term. This has been followed up with the Board of Directors Decree No. 037/

SK-DU/HUMI/VIII/2024 tentang *Task Force Team* untuk Penyusunan *Roadmap* Pengembangan Strategi ESG HUMI dan Entitas Anak.

2. Menerbitkan Memo kepada Dewan Komisaris HUMI untuk Penilaian Penerapan GCG Tahun 2024. Telah ditindaklanjuti dengan Memorandum dari Dewan Komisaris ke Direksi HUMI.
3. Telah melakukan Rapat Bersama dengan Komite ESG GTSI, untuk penyeragaman kegiatan Komite ESG.

Rencana Kerja Komite ESG Tahun 2025

Komite ESG telah menetapkan rencana kerja tahun 2025 dengan memberikan prioritas strategis sebagai berikut:

1. Mengkaji Laporan Penilaian Pelaksanaan GCG tahun buku 2024 secara *self-assessment* berdasarkan ACGS.
2. Mengkaji Kebijakan Tata Kelola dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris HUMI jika perlu dilakukan perubahan.
3. Laporan Penilaian Implementasi GCG Tahun 2025.

SK-DU/HUMI/VIII/2024 concerning the Task Force Team for the Preparation of the ESG Strategy Development Roadmap for HUMI and its Subsidiaries.

2. Issued a Memo to HUMI's Board of Commissioners for the Implementation of GCG Assessment in 2024. Followed up with a Memorandum from the Board of Commissioners to HUMI's Board of Directors.
3. Conducted a Joint Meeting with GTSI's ESG Committee, to align the activities of the ESG Committee.

ESG Committee Work Plan 2025

The ESG Committee has established a work plan for 2025 by providing the following strategic priorities:

1. Review the Report on GCG Implementation Assessment for financial year 2024 through self-assessment based on ACGS.
2. Review the Governance Policy and provide recommendations to the HUMI's Board of Commissioners if changes are necessary.
3. Report of GCG Implementation Assessment 2025.

Komite Tingkat Direksi

Board of Directors Level Committee

Direksi tidak memiliki Komite tingkat Direksi yang bertugas untuk membantu Direksi dalam menjalankan kegiatan operasional HUMI.

Dalam menjalankan tugasnya, Direksi Perseroan dibantu oleh organ-organ pendukung di bawah Direksi, yaitu Sekretaris Perusahaan, Internal Audit, *Corporate Finance*, *Accounting & Investor Relations*, dan *Corporate* Pengembangan Usaha.

The Board of Directors does not have a Board of Directors-level Committee tasked with assisting the Board of Directors in carrying out HUMI's operational activities.

In carrying out its duties, the Company's Board of Directors is assisted by supporting organs under the Board of Directors, namely the Corporate Secretary, Internal Audit, Corporate Finance, Accounting & Investor Relations, and Corporate Business Development.